



„Oszczędności” – to hasło odmieniane w ostatnim czasie przez wszystkie przypadki. Nadchodzące zmiany podatkowe, wyższe koszty płacy oraz postępująca z miesiąca na miesiąc inflacja, zmuszają pracodawców do szukania ich wszędzie tam, gdzie to tylko możliwe. Jak się okazuje – oszczędzać można również na składkach ZUS.



Jolanta Rybak-Kukowska

Główny Specjalista
Dział Składek ZUS i Bezpieczeństwa Pracy
Inventage Sp. z o.o.
www.inventage.pl

Ekspert w temacie składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych zobowiązań publicznych. Od 7 lat prowadzi oraz koordynuje w Inventage projekty związane między innymi z analizą składek na ubezpieczenie wypadkowe oraz przeprowadza audyty z obszaru BHP dla największych polskich spółek oraz szpitali. Doradza Zarządom spółek w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, obsługi kadrowo-płacowej oraz rozliczeń z ZUS/US. Posiada tytuł Starszego Inspektora ds. BHP. Absolwentka Prawa Pracy na Uniwersytecie Warszawskim. Autorka artykułów i komentarzy prasowych o tematyce ubezpieczeń społecznych i BHP.

Zapraszamy do kontaktu
Twój biznes pokocha to miejsce

tel.: + 48 512 002 228
e-mail: j.rybak@inventage.pl



Z początkiem przyszłego roku działy finansowe spółek będą obciążone sporządzaniem raportów, sprawozdań oraz deklaracji za poprzedni rok. Jednym z nich będzie obowiązek złożenia do ZUS formularza ZUS IWA. 31 stycznia 2022 roku minie termin złożenia informacji ZUS IWA za rok 2021. Sprawdźmy więc, kto i jakie dane będzie zobowiązany przekazać do ZUS.

Jak wskazuje **Rafał Jędruchniewicz, Dyrektor Działu Składek ZUS i Bezpieczeństwa Pracy w Inventage** – *Tzw. „ustawa wypadkowa” nakłada na płatników składek szereg regulacji, m.in. dotyczących rodzaju i sposobu przyznawania świadczeń z tytułu wypadków przy pracy oraz chorób zawodowych, a także różnicowania stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe. Zatem, aby organ miał możliwość ustalenia na kolejny okres składkowy wysokości stawki wypadkowej, płatnik składek co roku musi złożyć informację ZUS IWA.*

Zgodnie z przepisami, informację tę będą musieli złożyć przedsiębiorcy, którzy w ubiegłym roku zgłaszali do ubezpieczenia wypadkowego co najmniej 10 osób oraz spełnili dodatkowe warunki określone w przepisach.

Na podstawie danych wskazanych przez płatnika, ZUS, na przełomie marca i kwietnia 2022 roku, wyliczy wysokość stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe. Nowością, jakiej spodziewać się mogą w przyszłym roku płatnicy składek, jest zastąpienie papierowej formy zawiadomienia o wysokości składki na ubezpieczenie wypadkowe, formą elektroniczną udostępnioną płatnikom poprzez platformę PUE ZUS.

W jaki sposób przygotować dane do złożenia informacji ZUS IWA?

ZUS IWA to numeryczny dokument raportujący średnią liczbę osób zgłoszonych do ubezpieczenia wypadkowego, wskazujący profil prowadzonej działalności, jak również informujący o głównych aspektach związanych z BHP w przedsiębiorstwie – liczbie poszkodowanych w wypadkach przy pracy, jak również liczbie osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia. O ile dwa pierwsze wskaźniki są bezproblemowe do sprecyzowania, trudności pojawiają się, gdy raportujemy dane o stanie bezpieczeństwa. Z praktyki Inventage wynika bowiem, że ustalenie prawidłowej liczby poszkodowanych w wypadkach przy pracy oraz zatrudnionych w warunkach zagrożenia, budzi niejednokrotnie wiele kontrowersji.

Doświadczenie ekspertów Inventage pokazuje, że pomimo wskazania w przepisach, jakie zdarzenie uznaje się za wypadek przy pracy, wiele firm ma problem z prawidłową kwalifikacją i raportowaniem do ZUS tego typu zdarzeń. Analogiczna sytuacja występuje również w momencie ustalenia prawidłowej liczby zatrudnionych w warunkach zagrożenia. Zatrudnieni w spółkach BHP-owcy mają świadomość niebezpiecznych czynników na stanowiskach pracy, jednakże nie zawsze wiedzą, jak w świetle przepisów ustalić prawidłową liczbę osób do formularza ZUS IWA. Warto więc już teraz, z pomocą specjalistów Inventage, przygotować się do ustalenia prawidłowych danych niezbędnych do złożenia informacji ZUS IWA za rok 2021. Stałe monitorowanie tych dwóch współczynników, jak również analiza zmieniających się przepisów, skutkować będzie ustaleniem płatnikowi przez ZUS optymalnej wysokości stopy procentowej składki na ubezpieczenie wypadkowe, co w konsekwencji przyniesie spółce dodatkowe środki finansowe.